

ภาพโครงการ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕





โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภотаแพ จังหวัดสตูล

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมใน ก.ถ.ได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงาน จ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลง วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้ บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทาง ศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสามารถปฏิบัติตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้มีความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป เป็นแนวทาง และนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
๓.๓ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๖ คน
๓.๕ พนักงานครู	จำนวน ๓ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

การบรรยายกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินงาน

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท x ๔๓ คน	เป็นเงิน ๑,๐๗๕ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๔๓ ชุด x ๑๐ บาท	เป็นเงิน ๔๓๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓,๗๕๕ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนได้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำรงชีวิตให้ดีขึ้น

๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. ทำให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้รับการยอมรับในเรื่อง การพัฒนาการปฏิบัติงานโดยเน้นด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นการสร้างค่านิยมองค์กร ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมโดยมีข้อมูลเชิงประจักษ์

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลจากการเรียนรู้รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางชุดิมา เปรมใจ)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

1 จิฬ พงศ์ พิงษ์ธนา

(ลงชื่อ).....

(นางแรมใจ เอียดแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒

เห็นชอบ

☐

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายบัณฑิต เละทะกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายदनรอสัก เปรมใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันพุธ ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดโครงการ โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

การบรรยายความรู้ เรื่อง “มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและการ

พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยนายทศพล ชัยเกตุ ตำแหน่งท้องถิ่น

อำเภอเมืองสตูล

กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม

จริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปี ๒๕๖๕

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง : เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

**** กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ****

**** การแต่งกายชุดสุภาพ ****



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด อบต.....โทร. ๐-๗๕๕๓-๗๕๒๑

ที่...สท.๗๒๔๑๑/.....วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการ “ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ตามที่ ได้มีการจัดโครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม
๒๕๖๕ ณ อาคารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ จากเป้าหมายทั้งหมด ๔๓ คน งบประมาณที่ใช้จำนวน ๓,๗๕๕ - บาท

จึงขอรายงานผลโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางชุตินา เปรมใจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางแรมใจ เอียดแก้ว)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายบัณฑิต เลชะกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

(ลงชื่อ).....

(นายदनรอสัก เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ