

แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมออกกำลังกายของ เจ้าหน้าที่ทุกวันศุกร์	✓								ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนัก/กอง	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมบริจาคโลหิตให้กับ เจ้าหน้าที่ในองค์กร		✓									
๓	กิจกรรมจิตอาสา			✓								
๔	กิจกรรมการปรับ สภาพแวดล้อมสำนักงาน อบต.				✓							
๕	โครงการเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น					✓						
๖	กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนาพุทธ						✓					
๗	การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ฝาก เงินไว้กับกลุ่มสัจจะออม ทรัพย์เพื่อการผลิตในพื้นที่ ตำบลท่าเรือ							✓				
๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัวทุกช่วงวัย								✓			

หมายเหตุ

ผู้อนุมัติ

(นายदनรอสัก เปรมใจ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace)

.....

การส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กรเน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) จำนวน ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
๖. การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
๗. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน Happy Workplace องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือจึงได้กำหนดนโยบาย สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำในการดำเนินตามกิจกรรม ดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด และให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดให้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายदनรอสัก เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ที่ สด.๗๒๔๐๑/- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อเป็นการส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุน สุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
๖. การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
๗. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามนโยบายครอบคลุมทั้ง ๘ ประการแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้บริหารได้รับทราบต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางแรมใจ เอียดแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

(นายบัณฑิต เลฆะกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ความเห็น นายก อบต.

(นายदनรอสัก เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายทุกวันศุกร์





การส่งเสริมให้บุคลากรมีความเกื้อกูลกัน

ร่วมบริจาคโลหิตให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร



กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร
จัดกิจกรรมจิตอาสา



การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

การปรับสภาพแวดล้อมสำนักงาน อบต.



การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวทุกช่วงวัย
ณ ตำบลตันหยงโป อำเภอเมือง จังหวัดสตูล
วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๖

