



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตวิธีทดสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล ลงวันที่ ๑๓  
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครได้  
ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรร  
หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตวิธีทดสอบ ตารางสอบ และระเบียบ  
เกี่ยวกับการสอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ คณะกรรมการตรวจสอบ  
คุณสมบัติผู้สมัครได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ยื่นและรับรองตนเอง  
ในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ก.อบต. ก.พ. หรือ  
ก.ค. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับ  
การสรรหาและเลือกสรรฯ รายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในกรณีที่เป็นผู้ผ่าน  
การสรรหาและเลือกสรรฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายदनรอสัก เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง)  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตรวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

.....

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และสถานที่สอบ

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล       | สถานที่สอบ | หมายเหตุ |
|----------|----------------|-------------------|------------|----------|
| ๑        | ๐๐๑            | นายวรวิทย์ หล้าดำ | ห้องประชุม |          |

๒. กำหนดวัน เวลา และตารางสอบ

๒.๑ กำหนดวันสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) ดังนี้

| วัน เดือน ปี                 | เวลา              | วิชาที่สอบ                                                                                                                           |
|------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  | -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)<br>(๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน)<br><br>-ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)<br>(๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน) |
| วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ | ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป | -ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) โดยการสัมภาษณ์<br>(๑๐๐ คะแนน)                                                                         |

๓. หลักสูตรวิธีการสอบ

๓.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗ ) พ.ศ.๒๕๖๒
- (๓) เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- (๔) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากข้อความหรือบทความ
- (๕) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน

- (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

### ๓.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักสูตรวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และสถานที่สอบ

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล          | สถานที่สอบ | หมายเหตุ |
|----------|----------------|----------------------|------------|----------|
| ๑        | ๐๐๑            | นายฉัตรุดิน ยาประจัน | ห้องประชุม |          |

๒. กำหนดวัน เวลา และตารางสอบ

| วัน เดือน ปี                 | เวลา              | วิชาที่สอบ                                                                                                            |
|------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ | ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป | -ทดสอบทักษะความสามารถในการใช้<br>เครื่องจักรกล(รถบรรทุกขยะ) ที่เหมาะสมกับการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (ภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน) |
| วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ | ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป | -ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)<br>๑๐๐ คะแนน                                                                     |

๓. หลักสูตรวิธีการสอบ

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) (๑๐๐ คะแนน)

โดยการทดสอบทักษะความสามารถในการใช้เครื่องจักรกล (รถบรรทุกขยะ) ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติ  
หน้าที่

๓.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ  
การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการ  
อื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานใน  
หน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับ  
เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่าง  
อื่น เป็นต้น

### ระเบียบการสรรหาและเลือกสรร

๑. ให้ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสรรหาโดยเคร่งครัด
๒. การแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย ตามระเบียบประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพุดติดนเป็นสุภาพชน
๓. นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้างไปในวันสอบด้วย
๔. ผู้เข้าสอบต้องจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในการทำข้อสอบ และเอกสารหลักฐานไปให้พร้อมในวันเข้าสอบ ได้แก่ ปากกาลูกกลิ้ง ๑ ด้าม บัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชน เข้าไปในห้องสอบได้เพียงเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำวัสดุอุปกรณ์อื่นเข้าไปโดยเด็ดขาด
๕. ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวสอบ คู่กับบัตรประจำตัวประชาชน ให้เจ้าหน้าที่คุมสอบตรวจสอบในวันเข้าสอบ หากมีบัตรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือไม่มีทั้งสองบัตรไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ กรณีตรวจพบภายหลังให้ยุติการทำข้อสอบทันที และออกจากห้องสอบไม่ได้จนกว่าจะหมดเวลาทำข้อสอบ รวมทั้งไม่ตรวจคะแนนสำหรับผู้เข้าสอบรายนั้นด้วย
๖. ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่
๗. เมื่อหมดเวลาทำข้อสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบแจ้งให้หยุดทำข้อสอบจะต้องหยุดทันที และนั่งประจำที่เดิม โดยจะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อหมดเวลาสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบได้รับข้อสอบพร้อมกระดาษคำตอบจากโต๊ะที่นั่งของผู้เข้าสอบครบถ้วนแล้ว
๘. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนได้