แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ซึ่งในปัจจุบันเป็นปัญหาที่รุนแรงมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบการทุจริตให้สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ถือเป็นหน่วยงานหลักจะต้องประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจิต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแผนฉบับดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมาได้มีหนังสือจังหวัดสตูลที่ สต ๐๐๒๓.๔/ว๖๙๙๓ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัดสตูลได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจิต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการจากแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ฉบับเดิมได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการ พนักงานจ้างในองค์กรให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาระบบและกลไกตรวจสอบ ควบคุมการใช้อำนาจให้ปฏิบัติราชการให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตในองค์กร

ดนรอสัก เปรมใจ

(นายดนรอสัก เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

ส่วนที่ ๑ บทนำ..... ๑

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ..... ๑

๒. หลักการและเหตุผล..... ๒

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน..... ๔

๔. เป้าหมาย..... ๔

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน..... ๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต..... ๖

๑ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต..... ๖

๒ มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต..... ๗

๓ มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน..... ๘

๔ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ..... ๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต..... ๑๐

๑ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต..... ๑๐

๒ มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต..... ๒๔

๓ มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน..... ๕๘

๔ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ..... ๗๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญในบทบาท อำนาจ หน้าที่ ดังกล่าวแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้แนวโน้มการทุจริตเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะความเสี่ยงการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดใจ ในบางกรณีการดำเนินงานของรัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาหนึ่งที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมักถูกมองจากสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญอาจจะเนื่องจากพื้นฐานของสังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสวยงาม ยกย่องคนมีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับวันเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต

และกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้ความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ดังวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และต่อมาได้มีหนังสือจังหวัดสตูลที่ สต ๐๐๒๓.๔/ว๖๙๙๓ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยจังหวัดสตูลได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจิต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือรวมถึงประชาชนในตำบลท่าเรือ

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และหนังสือจังหวัดสตูลที่ สต ๐๐๒๓.๔/ว๖๙๙๓ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. เป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือรวมถึงประชาชนในตำบลท่าเรือมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๔) มีกลไก มาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ รวมถึงประชาชนในตำบลท่าเรือมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ รวมถึงประชาชนในตำบลท่าเรือมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔) ประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อบต. ท่าเรือ	(๑) โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (๒) โครงการเสริมสร้างความผูกพันธ์ในองค์กร (๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ (๔) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๕) มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๕,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๐ ๐ ๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน อบต.ท่าเรือ	(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพุทธศาสนาประจำเดือน (หมู่ ๑ หมู่ ๒ หมู่ ๓)	๓,๐๐๐	
มิติ ๑	**รวม**	**๔ โครงการ ๐ กิจกรรม ๓ มาตรการ**	**๖๘,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) มาตรการประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของนายก อบต.ท่าเรือ (๒) มาตรการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ	๐ ๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) โครงการรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๓) มาตรการกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรใน อบต.ท่าเรือ (๔) มาตรการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (๕) มาตรการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๖) มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน (๗) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) (๘) มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๙) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๕,๐๐๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (๓) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๐ ๐ ๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) มาตรการ ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่นและมีความประพฤติดี	๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการกับผู้บริหาร (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ (๓) มาตรการ จัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๐ ๐ ๐	
มิติ ๒	**รวม**	**๑ โครงการ ๐ กิจกรรม ๑๗ มาตรการ**	**๕,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอบต.ท่าเรือได้ทุกขั้นตอน	(๑) มาตรการเผยแพร่ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (๓) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	๐ ๐ ๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอนและกำหนดเวลาการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ (๒) มาตรการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ (๓) มาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๐ ๐ ๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.ท่าเรือ	(๑) โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ (๓) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ (๔) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๕,๐๐๐ ๐ ๐ ๐	
มิติ ๓	**รวม**	**๑ โครงการ ๐ กิจกรรม ๙ มาตรการ**	**๕,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบต.ท่าเรือ	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) มาตรการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (๒) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐ ๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ (๒) มาตรการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	๐ ๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อบต. ท่าเรือ	(๑) มาตรการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้าร่วมในการประชุม อบรม สัมมนา เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน (๒) มาตรการการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.ท่าเรือ	๐ ๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) มาตรการการรับแจ้งแบะแสกรณีพบเห็นการทุจริต (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๐ ๐	
มิติ ๔	**รวม**	**๐ โครงการ ๐ กิจกรรม ๘ มาตรการ**		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อบต.ท่าเรือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสามารถปฏิบัติตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผู้ที่ผ่านการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความมีความโปร่งใส

๓.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓.๓ ผู้ที่ผ่านการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตได้

๓.๔ ผู้ที่ผ่านการอบรม มีภูมิคุ้มกันในจิตใจ สามารถเผชิญปัญหาที่ทำลายหลักศีลธรรมอย่างรู้เท่าทัน อันจะส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักแห่งคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๕ ผู้ที่ผ่านการอบรม สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่ผู้อื่น และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยายกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนได้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำรงชีวิตให้ดีขึ้น

๑๐.๒ ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐.๓ ทำให้บุคลากรได้รับการยอมรับในเรื่อง การพัฒนาการปฏิบัติงานโดยเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นการสร้างค่านิยมในองค์กร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือจึงได้กำหนดจัดโครงการ “เสริมสร้างความผูกพันธ์ในองค์กร” ขึ้น เพื่อให้สอดรับตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามเป้าหมายองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันร่วมกัน ประสานการทำงานเป็นเครือข่ายให้เกิดขึ้น เพื่อให้มีการทำงานอย่างมีความสุข ปัจจัยที่มีความสำคัญมากอย่างหนึ่งคือสัมพันธภาพในการทำงาน ทั้งระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกันเอง และระหว่างพนักงานกับผู้บังคับ

บัญชา ต้องทำงานประสานกันให้ความร่วมมือต่อกันเป็นอย่างดี งานจึงจะสำเร็จอย่างราบรื่น หากสัมพันธภาพไม่ราบรื่น นั่นหมายถึงใจที่ไม่เต็มร้อยต่อการทำงานและต่อองค์กรด้วยเช่นกัน ดังนั้นจึงเป็นโอกาสอันดีที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จะได้ร่วมใจกันเพื่อสร้างสัมพันธภาพอันดี ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความผูกพันธ์ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้กำหนดไว้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงเห็นสมควรจัดให้มี โครงการเสริมสร้างความผูกพันธ์ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันธ์ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม และร่วมกันประสานการทำงานเป็นเครือข่ายให้เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการประชาชนเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

๔.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ควนสวรรค์ตาแก้ว แคมป์ปิ้ง แอนด์โฮมสเตย์ อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันธ์ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม และร่วมกันประสานการทำงานเป็นเครือข่ายให้เกิดขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการประชาชนเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาองค์กร

๑๐.๕ คณะผู้บริหารและบุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ พ.ศ.๒๕๕๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและ ประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม หลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าเรือ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันในผลประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อ สังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน รวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวงให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษารวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรเรื่องการป้องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานราชการมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างแนวความคิดการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๕๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๒ จัดทำประกาศมาตรการดังกล่าวและแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี

<u>ผลลัพธ์</u>

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชนหรือจากเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง

ลำดับที่ ๖

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันถือเป็นยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคม ทำให้สตรีต้องปรับตัว เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเอง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคโลกาภิวัฒน์ที่ไม่เพียงแต่เป็นช่วงเวลาที่มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมอย่างรวดเร็ว ทำให้ทุกพื้นที่ไม่สามารถหลีกพ้นจากการได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ แม้จะเป็นระดับท้องถิ่นก็ตามอย่างไรก็ดี แม้ว่าชายหญิงจะมีบทบาทในการพัฒนาประเทศไม่แตกต่างกัน แต่การยอมรับบทบาทสตรีนั้นยังมีอยู่อย่างจำกัด และถือเป็นประเด็นที่นานาชาติต่างตระหนักและให้ความสำคัญ โดยนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ขององค์การสหประชาชาติ การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวคิดเรื่องเพศภาวะ สตรีศึกษา บทบาทสตรีในการพัฒนาเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ การเป็นอาสาสมัครชุมชน บทบาทของสตรี องค์กรสตรี ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ให้สามารถปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมทางสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะเป็นแกนนำในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

จากเหตุผลที่กล่าวมานั้น อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้นำสตรี องค์กรสตรีในตำบลท่าเรือ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนท่าเรือ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรีและครอบครัว เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี องค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็ง ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่ชุมชนตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรีให้เป็นที่ยอมรับต่อชุมชนและสังคม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้สตรีมีความรู้ ความสาสมารถและเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆต่อไป

๔. เป้าหมาย

กลุ่มสตรี จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดเนื้อหาของหลักสูตร กิจกรรมและแนวทางการดำเนินโครงการ

๖.๒ เสนอรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เตรียมวัสดุและอุปกรณ์สำหรับการจัดโครงการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๕ ดำเนินตามโครงการ สรุปและประเมินผล ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มสตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและพัฒนาศักยภาพของตนเองได้

๑๐.๒ กลุ่มสตรีมีความรู้ ทักษะ ในการบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพได้

๑๐.๓ กลุ่มสตรีมีความรู้ ความสามารถและเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนและขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆต่อไป

ลำดับที่ ๗

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพุทธศาสนา ประจำเดือน (หมู่ ๑ หมู่ ๒ หมู่ ๓)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยในพื้นที่ตำบลท่าเรือประชากรส่วนหนึ่งนับถือศาสนาพุทธ มีประเพณีทางพุทธศาสนาที่ถือปฏิบัติกัน ต่อเนื่อง เช่น การฟังธรรมจากพระสงฆ์ ประเพณีรดน้ำดำหัว ประเพณีเข้าพรรษา เป็นต้น นอกจากนี้การฟังธรรมเทศนาจากพระสงฆ์ เพื่อการขัดเกลาจิตใจให้ใช้ชีวิตประจำวันอย่างมีคุณธรรม ก็เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ชาวพุทธกระทำ อย่างต่อเนื่อง เพื่อการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และการดำรงตนเป็นผู้มีศีลในการดำเนินชีวิตประจำวันให้ความ สงบสุขทางจิตใจ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ อำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี,เด็ก,เยาวชน,ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพุทธศาสนา ประจำเดือน (หมู่ ๑ หมู่ ๒ หมู่ ๓) เพื่อเป็นการสนองความต้องการของชุมชนและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพุทธศาสนาแก่ประชาชนในการใช้ชีวิตแบบวิธีพุทธให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางของพุทธศาสนาแก่ผู้นับถือพุทธในพื้นที่

๓.๓ เพื่อการสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสมัครสมานสามัคคี และความปรองดองของประชาชน ผู้นำท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับประเพณีวัฒนธรรมและการ ส่งเสริมพุทธศาสนาในพื้นที่

๓.๕ เพื่อการสร้างความตระหนักและเห็นคุณค่าของการขัดเกลาให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมและให้สามารถ นำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนที่นับถือศาสนาพุทธในพื้นที่หมู่ ๑ หมู่ ๒ หมู่ ๓ ในตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการฝ่ายต่างๆ

๖.๓ ดำเนินงานโครงการ

๖.๔ ติดตามการดำเนินงาน

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้สร้างส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ได้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางของพุทธศาสนาแก่ผู้นับถือศาสนาพุทธในพื้นที่ และ สร้างความสัมพันธ์อันดี ความสมัครสมานสามัคคี ความปรองดองของประชาชน ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำศาสนา ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๓ ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่นร้อยละ ๑๐๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตของนายก อบต.ท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ ปัญหาการทุจริตในองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่ครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้สามารถเกิดขึ้นได้กับคนในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ อบต.ท่าเรือบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ท่าเรือ ด้วยการประกาศเจตจำนงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๖.๒ เผยแพร่ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock)

เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงกำหนดให้มีมาตรการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศมาตรการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ

๖.๒ เผยแพร่ประกาศมาตรการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ของนายก อบต.ท่าเรือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ลำดับที่ ๓

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นจัดได้ว่าเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายวงกว้างในประเทศไทย โดยเป็นปัญหาทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาพ ระดับท้องถิ่น แม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ก็ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นยังคงมีอยู่ในส่วนราชการ ซึ่งจะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำเกี่ยวกับการทุจริต และคอรัปชั่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นคอรัปชั่น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน โดยปฏิรูปการทำงานอย่างสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๕๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าเรือและในตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นและเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในพื้นที่ตำบลท่าเรือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่น

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.ประชาชนมีความเชื่อมั่นในเรื่องความโปร่งใสและสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมนผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ พิจารณาทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรใน อบต.ท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลทีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นไปตามหลักการบริหารงานบุคคลจึงได้กำหนดมาตรการกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรใน อบต.ท่าเรือ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- บุคลากรปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ ประชาชนได้รับบริการด้วยความรวดเร็ว

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นหน่วยบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงาน บางครั้งประสลปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการมีเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถบริการได้ทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิวซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไมพึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการที่เสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนโดยได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ แต่อย่างไรก็ตามเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำมาตรการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการและเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิวและการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๔ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อน หลัง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเป็นหน่วยบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวงในฐานะผู้ให้บริการบางครั้งการให้บริการประชาชนเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีมาตรการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านการบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตตำบลท่าเรือ

๖.๒ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๔ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นหน่วยบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงาน บางครั้งประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการมีเป็นจำนวนมาก และประชาชนผู้มารับบริการไม่ทราบว่าต้องนำเอกสารอะไรมาประกอบในการมาขอรับบริการแต่ละงานบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนโดยได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการและเอกสารประกอบในการยื่นคำขอในแต่ละเรื่องที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการและเอกสารประกอบในการยื่นคำขอในแต่ละเรื่องที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการประชาชนมีความพึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมสำนัก/กอง กำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในแต่ละภารกิจงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๓ ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคู่มือสำหรับประชาชน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทำงานภาครัฐในปัจจุบัน นอกจากภาคประชาชนสามารถตรวจสอบและประเมินภาครัฐในการปฏิบัติงานแล้ว ภาครัฐด้วยกันเองก็ต้องประเมินภาครัฐในระดับล่างลงไปด้วย เพื่อเพิ่มศักยภาพและปรับจุดอ่อนของการบริการภาครัฐให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีและประโยชน์สูงสุด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ทั่วประเทศ โดยให้จังหวัดคือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งคณะทำงานออกตรวจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา การปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ทำให้ท้องถิ่นรู้จักตนเองมากขึ้น รู้จักปัญหา อุปสรรค จุดอ่อน จุดแข็งในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาการบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาข้อมูลทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๖.๒ ดำเนินการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดจึงกำหนดมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาข้อมูลทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๒ ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ประกาศกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ประเมินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มีการปิดเผยข้อมูลให้กับประชาชนทราบ เพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ประกาศและเผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนและบุคลากรทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง

ลำดับที่ ๑๒

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั่งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๖.๓ สำเนาคำสั่งแจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖.๔ ประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนและพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และมีความประพฤติดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชนเป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าวแผ่นพับวีดิทัศน์เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่น และมีความประพฤติดี

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง

๔. เป้าหมาย

การดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น และมีความประพฤติดี

๖.๒ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น และมีความประพฤติดีโดยการปิดประกาศ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๖

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการกับผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้มาปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงจัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อให้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ประพฤติ ปฏิบัติตนในหน้าที่อย่างถูกต้อง เหมาะสมไม่มีเรื่อง ร้องเรียน การปฏิบัติงานในหน้าที่โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องของประชาชน

๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง ต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลกากรปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด

๓.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก เช่น ป.ป.ช. ส.ต.ง. จังหวัด อำเภอ แล้ว ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานการตรวจสอบภายใน

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้กองคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีที่มีข้อทักท้องก็ให้ปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังยืนยันว่าไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้ทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในกรณีที่มีการตรวจพบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานนิติการ สำนักปลัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและปราบปราบการทุจริตที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ให้ความร่วมมือหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงหากบกพร่องจากระเบียบ กฎหมาย กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ได้มีการประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๐๔๐๖.๗/ว๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๐ กระทรวงการคลังได้กำหนดแนวทางการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยแยกตามประเภทการกระทำความเสียหายเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบและครบถ้วนทุกประเด็น โดยจัดประเภทสำนวนการสอบสวนเป็น ๕ ประเภท ซึ่งได้แก่ (๑) ทุจริตทางการเงินหรือทรัพย์สิน (๒) ไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมาย (๓) คนร้ายกระทำโจรกรรมหรือทรัพย์สินสูญหาย (๔) อาคารสถานที่ถูกเพลิงไหม้ และ (๕) อุบัติเหตุ

เพื่อให้เกิดผลที่ชัดเจนในการดำเนินการตามกระบวนการของระเบียบ กฎหมายทั้งทางด้านการดำเนินการทางวินัยและการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ตลอดทั้งเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงได้จัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจพบการทุจริต เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต มีหน้าที่รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วนและพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างเคร่งครัด

๑๐.๒ เพื่อให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ เผยแพร่ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ และสามารถแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้สิทธิและหน้าที่ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ นำไปสู่ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับ สิทธิ หน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนในตำบลตามแต่โอกาสที่เหมาะสม เช่น การประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน และแจกแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับ สิทธิ หน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้มาขอรับข้อมูลข่าวสารขอข้อมูลข่าวสารได้ถูกต้อง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
- ประกาศเสียงตามสาย/ หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดขั้นตอนและกำหนดระยะการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกอย่างหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินให้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กำหนดมาตรการกำหนดขั้นตอนและกำหนดระยะการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๗ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งให้ผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๗ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็น รูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

๓.๒ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต

๖.๒ สอบสวนข้อเท็จจริง

๖.๓ ดำเนินการกับผู้ที่กระทำความผิดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.ท่าเรือ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำ เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในพื้นที่ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำ เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลท่าเรือในการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสนองต่อการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลท่าเรือ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๖ ตำบลท่าเรือ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์การจัดทำประชาคมในระดับตำบล

๖.๒ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการพัฒนาและสัดส่วนประชาคมในระดับตำบลจัดเรียงลำดับโครงการในระดับตำบล

๖.๓รวบรวมข้อมูลที่ได้จากการจัดทำประชาคมในระดับตำบลดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ดำเนินการสรุปผลการจัดทำประชาคมเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในตำบลท่าเรือ มีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสนองต่อการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวดที่ ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ โดยสำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือกำหนด ด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต และจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ จากตัวแทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ คน

๖.๒ ดำเนินการแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น,หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผน , นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ โดยตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ที่สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือและคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือกำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต และจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวดที่ ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาข้อ ๗ (๑) และข้อ ๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำแผนพัฒนาและให้ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา ร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ข้อคิดเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำแผนพัฒนาและให้ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา ร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ข้อคิดเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ โดยสำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๑๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาฯ จากตัวแทนประชาคมท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน

๖.๒ ดำเนินการจัดประชุมสภาสมัยสามัญ/วิสามัญ ตำบล เพื่อดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาฯ จากตัวแทนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนภาคราชการ/หรือรัฐวิสาหกิจ , ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ อย่างละ ๓ คน โดยผู้บริหารเป็นผู้คัดเลือกเองตามความเหมาะสม

๖.๔ ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหาร เป็นประธาน ,รองนายก เป็นกรรมการ ,ปลัดอบต. เป็นกรรมการและเลขานุการ , หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๑๐.๓ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑๐.๔ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตัวแทนประชาคมตำบล ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ และผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลท่าเรือ ได้มีส่วนร่วมในการประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๑๐

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวดที่ ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรกำหนดแนวทางในการติดตาม และดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ โดยสำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้กำหนดแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓.๓ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้ดำเนินการรายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๒ ดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการติดตาม ฯ จากตัวแทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

๖.๒ ดำเนินการจัดประชุมสภาสมัยสามัญ/วิสามัญ ตำบล เพื่อดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามฯ จากตัวแทนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ อย่างละ ๒ คน โดยผู้บริหารเป็นผู้คัดเลือกเองตามความเหมาะสม

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าส่วนการบริหาร คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้กำหนดแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑๐.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑๐.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้ดำเนินการรายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง

ลำดับที่ ๑

๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย. ๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ระดับองค์กร จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ ระดับส่วนย่อย

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอีกต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

ลำดับที่ ๓

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ตามระเบียบ กฎหมาย และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วน

ท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๔

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อบต.ท่าเรือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ เผยแพร่ความรู้ให้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ความรู้ให้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจการจ้างอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผ่นพับการให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจการจ้างอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชีและผู้อำนวยการกองคลัง

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๕

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้าร่วมในการประชุม อบรม สัมมนา เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นหน่วยบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามระเบียบ กฎหมาย

มาตรการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้าร่วมในการประชุม อบรม สัมมนา เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญในการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารเข้าใจถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการปฏิบัติงาน การตรวจสอบสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ที่ผู้จัดอบรมกำหนดและคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เข้าร่วมอบรมดังกล่าว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อมีหน่วยงานราชการ หรือเอกชนจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยแจ้งประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เข้าร่วม

๖.๒ ส่งรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหารวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๓ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๓ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าเรือ

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

ลำดับที่ ๗

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการรับแจ้งแบะแสกรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำ มาตรการรับแจ้งแบะแสกรณีพบเห็นการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับแจ้งข่าวสารการทุจริต

๖.๒ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งข่าวสารการทุจริต

๖.๓ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๔ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เป็นหน่วยบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือจะต่อต้านปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลนั้น สิ่งสำคัญควรจะต้องร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมคิก ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการ ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตกับทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความร่วมมือ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๒ ทำให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลท่าเรือ